

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижне-Нааратбашская основная общеобразовательная школа Буинского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы.

Регистрационный № 820/445 от «27» 03 2020 года

Директор ГКУ «Центр занятости населения г.Буинска»:
Абитов Р.М. Р.М.
М.П.

Регистрационный № 9 от «13» 05 2020 года

Председатель Буинского РК профсоюза
работников народного образования: И.Р. Сабирзянова
М.П.

г.Буинск – 2020 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижне-Наратбашская основная общеобразовательная школа Буйнского муниципального района Республики Татарстан» на 2017-2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период **до 31 декабря 2020 года**.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17. и 1.17.1. следующего содержания:

«1.17. «Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.17.1. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте образовательного учреждения.

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.2.1-2.2.2, 2.3.1 – 2.3.4, 2.4 -2.5 следующего содержания:

2.2.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

2.2.2. Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность» (Приложение № 7);

«2.3.1. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывает примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

2.3.2. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

2.3.3. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

2.3.4. Разместить на сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижне-Наратбашская основная общеобразовательная школа Буйнского муниципального района Республики Татарстан» <https://edu.tatar.ru/buinsk/n-naratbash/sch> Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижне-Наратбашская основная общеобразовательная школа Буйнского муниципального района Республики Татарстан». Руководствоваться Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных

нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 8).

2.4. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующие территориальной организации Профсоюза.

2.5. Рекомендовать руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзовым органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Пункт 2.2.8 раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

Пункт 3.3 раздела III. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

- 3.3. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:
- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
 - на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработка плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
 - на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»:

пункт 4.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории района, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике района, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»

В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

«5.1.4. В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктами 6.1.6. и 6.2.4. следующего содержания:

«6.1.6. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»

В разделе VIII. «Молодежная политика» абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

От работодателя:

Директор МБОУ



(подпись, Ф.И.О.)
М.П.

Заведующий МБДОУ

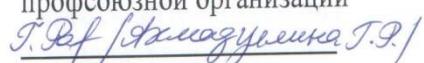
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«___» 2020г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


(подпись, Ф.И.О.)

«___» 2020г.